



I. BEVEZETÉS

A JAF Csoport mindig üzleti tevékenysége elengedhetetlen részének tekintette a felelősségteljes és jogilag megfelelő magatartást. A JAF összes munkavállalójával szemben elvárás, hogy a törvényeknek és a vállalat belső útmutatóinak megfelelő módon járjanak el.

A jogilag megfelelő és felelősségteljes magatartást az integritás jellemzi, amelyet üzleti partnereinktől is elvárunk. Ez az üzleti partnereknek szóló magatartási kódex (a továbbiakban: „Magatartási Kódex”) rögzíti azokat a minimumkövetelményeket, amelyeket üzleti partnereinktől megkövetelünk a JAF-fal folytatott kereskedelmi ügyletek során.

Ez a Magatartási Kódex szerves részét képezi az érintett partner és a JAF által megkötött valamennyi szerződésnek.

II. TÖRVÉNYEKNEK ÉS A MAGATARTÁSI KÓDEXNEK VALÓ MEGFELELŐSÉG

Üzleti partnereink kereskedelmi tevékenységük során kötelesek eleget tenni a vonatkozó törvényi előírásoknak és a jelen Magatartási Kódexben foglaltaknak.

III. KORRUPCIÓELLENESSÉG

Tevékenysége globális jellegéből fakadóan a JAF-ra számos, a korrupció elkerülését célzó különböző jogi előírás vonatkozik.

Az ajándékok és más hasonló dolgok csak akkor fogadhatók el, illetve adhatók, ha a vonatkozó jogi korlátokon belül esnek, illetve adhatók, ha a vonatkozó jogi korlátokon belül esnek. Üzleti partnereink elkötelezik magukat amellyel, hogy szakterületükön belül minden tőlük telhetőt megtesznek a korrupció elkerülése és leküzdése érdekében.

Üzleti partnereink számára nem engedélyezett az üzleti döntések befolyásolása sem más cégek munkavállalóin, sem a JAF munkavállalóin vagy köztisztviselői posztokat betöltőkön keresztül, személyeknek nyújtott ajánlatok, ígéreteket vagy előnyök juttatása révén.

Az üzleti partnereknek azt is garantálniuk kell, hogy nem igényelnek és nem fogadnak el harmadik fél által biztosított előnyöket, különösen nem a JAF munkavállalóitól annak érdekében, hogy az ő érdekeiknek megfelelően járjanak el.

A megfelelő hatókörön és a jog által megszabott korlátokon belüli ajándékok és meghívások kivételnek minősülnek. Minden üzleti partnerrel szemben elvárás, hogy megfelelő feljegyzéseket vezessen a vonatkozó törvények szerinti megfelelésége dokumentálása érdekében.

IV. TISZTESSÉGES VERSENY FENNTARTÁSA

Pontosan ugyanazt várjuk el üzleti partnereinktől, mint a munkavállalóinktól és versenytársainktól: hogy tegyenek eleget a tisztességes versenyre vonatkozó szabályoknak és a trösztellenes jogszabályoknak. Ezért nem tűrünk el semmilyen tisztességtelen összejátszást a versenytársakkal, ahogy trösztellenes jogszabályok megsértéseként a versennyel kapcsolatos érzékeny adatok semmilyen cseréjét, illetve a piacon fennálló bármely erőfölénnyel történő visszaélést sem.

V. TISZTESSÉGES MUNKAVÁLLALÁSI FELTÉTELEK

Támogatjuk és tiszteletben tartjuk a nemzetközi emberi jogok védelmét, és ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől is. Kiemelt jelentőséget tulajdonítunk a tisztességes munkavállalási feltételeknek, és nem tűrjük a kényszermunkát vagy a gyermekmunkát. Üzleti partnerünk vállalja, hogy nem engedélyezi a kényszermunkát vagy a gyermekmunkát és nem részesül előnyben ezekből. Üzleti partnerünk biztosítja alkalmazottai számára az alkalmazandó munkajogot, az egyesülési és kollektív tárgyalási szabadságot, valamint a megkülönböztetésmentes, egészséges és biztonságos munkakörnyezetet.

Elvárjuk, hogy üzleti partnereink is eleget tegyenek a vonatkozó jogi követelményeknek, megfelelő övintézkedéseket tegyenek munkavállalóik egészsége és biztonsága érdekében, továbbá hogy rendszeresen felülvizsgálják az emberi jogoknak való megfelelést, valamint a megfelelő és biztonságos munkakörülményeket a munkavállalóik és a beszállítói láncban dolgozók számára.

VI. KÖRNYEZET ÉS FENNTARTHATÓSÁG

Üzleti partnereinknek hozzánk hasonlóan eleget kell tenniük a vonatkozó környezetvédelmi jogszabályoknak.

Faananyagok és fából készült termékek globális kereskedőjeként tisztában vagyunk a környezettel szemben fennálló felelősségünkkel, ezért elhatárolódunk a nem fenntartható, káros erdészeti gyakorlatoktól és a veszélyeztetett erdők pusztításától. Mélyreható átvilágítási rendszer révén csökkentjük annak kockázatát, hogy közvetlenül vagy közvetve nyereségünk származzon az emberi jogok megsértéséből, illetve hogy támogassuk azt.

Üzleti partnereinktől is elvárjuk, hogy végezzék el a környezetre gyakorolt negatív hatások kiértékelését, és hogy szisztematikusan, rendszeresen csökkentsék minimálisra ezeket a hatásokat a természetes erőforrások fenntartható módon történő kiaknázása érdekében.

Erre irányuló kérés esetén partnereink kötelesek azonnal és a kért módon, teljes körűen segíteni bennünket átvilágítási eljárásaink lefolytatásában.

VII. BIZALMAS ADATOK VÉDELME

Üzleti partnereink semmilyen körülmények között nem adhatják át a JAF Csoport adatait harmadik feleknek. Ebben az összefüggésben a harmadik fél megjelölés nem csupán a vállalaton kívüli személyeket vagy akár a versenytársakat jelöli, hanem azokat a kollégákat is, akik esetében a munkával kapcsolatos okok nem indokolják ennek az információknak az átadását.

VIII. PÉNZMOSÁS

A pénzmosás az illegális forrásokból származó pénzügyi eszközöknek a legális pénzügyi rendszerekbe juttatását takarja, amelynek célja e pénzeszközök legitím színben történő feltüntetése. Üzleti partnereinkkel szemben elvárás, hogy cégüknél előzzék meg a pénzmosást megfelelő, szervezeti szintű övintézkedések segítségével.

IX. SZANKCIÓK ÉS EMBARGÓK

Amennyiben nemzetközi szankciók vagy embargó előírások hatálya alá esünk, akkor ezeket tiszteletben tartjuk és ezt várjuk üzleti partnereinktől is. Ezért üzleti partnereink kötelesek rendelkezésünkre bocsátani azokat az adatokat és információkat, amelyek szükségesek az ilyen előírások szerinti megfeleléshez, pl. ügyvezető igazgató(ik) és tulajdonos(aik) nevét (neveit).

A JAF csoport semmilyen üzleti tranzakcióban nem vesz részt a feketelistán szereplő személyekkel és/vagy jogi személyekkel. Minden ilyen személlyel vagy jogi személlyel fennálló szerződés vagy előszerződéses kapcsolat automatikusan érvénytelennek minősül.

X. MEGFELELŐSÉG ÉS MEGVALÓSÍTÁS

Az érintett üzleti partner köteles biztosítani, hogy munkavállalói és alvállalkozói tájékoztatást kapjanak a jelen Magatartási Kódex tartalmáról, és hogy betartsák az abban foglaltakat.

Ezen megfeleléségi előírások vagy a JAF-ra vonatkozó jogszabályok várható megsértése esetén az érintett üzleti partner köteles haladéktalanul tájékoztatni megfeleléségi osztályunkat (compliance@jaf-group.com).

Amennyiben azt állapítjuk meg, hogy egy üzleti partner nem tesz eleget a jelen Magatartási Kódexből fakadó kötelezettségeinek, akkor felhívjuk a figyelmét a helyesbítő lépések és a fejlesztések szükségességére. Ezt követően az üzleti partner köteles az ajánlásainkkal összhangban álló azonnali helyesbítő és megelőző intézkedéseket tenni. A Magatartási Kódex súlyos megszegése esetén a JAF fenntartja valamennyi függő megrendelés törlésére vonatkozó jogát, jogosult felfüggeszteni minden jövőbeli megrendelést és felmondani az érintett üzleti partnerrel megkötött szerződést.

Elfogadva ezen napon: _____

Név és beosztás: _____

Aláírás (a cég nevében aláírási jogosultsággal rendelkező személyé) _____

Vállalati bélyegző _____